

**Дополнительное соглашение
к Отраслевому соглашению
между Воронежской областной организацией Общероссийского
профессионального союза работников государственных учреждений
и общественного обслуживания Российской Федерации и
департаментом социальной защиты Воронежской области
на 2023-2025 годы
(подписано 28 декабря 2022 года, зарегистрировано в
министерстве труда и занятости населения Воронежской области
3 февраля 2023 года, регистрационный номер 5 с)**

г. Воронеж

Воронежская областная организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и министерство социальной защиты Воронежской области, руководствуясь положениями статьи 49 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее Дополнительное соглашение к Отраслевому соглашению между Воронежской областной организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и департаментом социальной защиты Воронежской области на 2023-2025 годы (далее – Отраслевое соглашение) о внесении следующих изменений и дополнений:

1. В наименовании Отраслевого соглашения, в пункте 1.1. слова «департамент социальной защиты Воронежской области» заменить словами «министерство социальной защиты Воронежской области» в соответствующем падеже.

2. По тексту Отраслевого соглашения слова «Департамент» заменить словами «Министерство» в соответствующем падеже.

3. В абзаце 3 пункта 1.2. слова «руководителя департамента социальной защиты Воронежской области» заменить словами «министра социальной защиты Воронежской области».

4. Пункт 4.8. изложить в следующей редакции:

«4.8. Работа в сверхурочное время оплачивается в соответствии с действующим законодательством, с учетом Постановления Конституционного Суда РФ от 27.06.2023 г. № 35-П – сверх заработной платы (денежного содержания), начисленной за работу в пределах установленной продолжительности рабочего (служебного) времени, - из расчета полуторной (за первые два часа) либо двойной (за последующие часы) тарифной ставки или оклада (должностного оклада) с начислением всех компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных системой оплаты труда, на одинарную тарифную ставку или одинарный оклад (должностной оклад).

По желанию гражданского служащего, работника Министерства, работника учреждения, подведомственного Министерству, сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.».

5. Пункт 4.10. изложить в следующей редакции:

«4.10. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается в соответствии с действующим законодательством, с учетом Постановления Конституционного Суда РФ от 28.06.2018 г. № 26-П, в соответствии с которым эта оплата должна включать все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда.

По желанию гражданского служащего, работника Министерства, работника учреждения, подведомственного Министерству, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.».

6. Дополнить пункт 9.2. подпунктами 9.2.4., 9.2.5. и 9.2.6. следующего содержания:

«9.2.4. Обеспечивают единовременную выплату работникам учреждений, подведомственных Министерству, принимающим участие в специальной военной операции, в размере не ниже их среднемесячной заработной платы за последний год.».

«9.2.5. При получении работником учреждения, подведомственного Министерству, принимающим участие в проведении специальной военной операции, ранения и (или) заболевания, приведших к стойкой утрате трудоспособности, выплачивают ему единовременную материальную помощь, а в случае гибели – выплачивают единовременную материальную помощь его семье.».

«9.2.6. Содействуют включению в коллективные договоры и (или) иные локальные нормативные акты организации дополнительных льгот и гарантий для работников учреждений, подведомственных Министерству, принимающих и (или) принимавших участие в специальной военной операции.».

7. Дополнить пункт 11.9. абзацем следующего содержания:

«выплачивает гражданскому служащему, работнику Министерства, работнику учреждения, подведомственного Министерству, принимающему участие в специальной военной операции, разовую материальную помощь, а в случае гибели – выплачивает разовую материальную помощь его семье.».

8. Приложение к Отраслевому соглашению «Состав отраслевой комиссии по регулированию социально – трудовых отношений по департаменту социальной защиты Воронежской области и подведомственным ему учреждениям» изложить в редакции согласно приложению к настоящему Дополнительному соглашению.

9. Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Отраслевого соглашения.

10. Воронежская областная организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в установленном порядке направляет настоящее Дополнительное соглашение в Отраслевому соглашению в министерство труда и занятости населения Воронежской области на уведомительную регистрацию.

**Председатель Воронежской
областной организации
Общероссийского
профессионального союза
работников государственных
учреждений и общественного
обслуживания Российской
Федерации**

Т.М. Кузнецова

«18» сентября 2024 г.

**Министр социальной защиты
Воронежской области**

О.В.Сергеева

«18» сентября 2024 г.

